

Информация

результатах деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов»

за 2 квартал 2018 года

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется на системной основе, в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год, утвержденным распоряжением Администрации муниципального образования Надымский район от 03.04.2018 № 523-р, а также Планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2018 год, утвержденным приказом от 29.12.2017 №285.

В соответствии с указанными планами во 2 квартале 2018 года ответственными должностными лицами выполнены следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Результат исполнения
Мониторинг законодательства по вопросам противодействия коррупции (<i>внесение изменений в локальные акты</i>)	Изданы: 1. Приказ «О зачислении в кадровый резерв управленческих кадров МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов» от 19.06.2018 №209
Разработка проектов правовых актов о порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	----
Проверки соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами	----
Представление муниципальными служащими , должности которых включены в соответствующий перечень, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	---
Представление руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Во 2 квартале 2018 года руководитель образовательного учреждения Труханова И.А. своевременно предоставила сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений. Мониторинг исполнения муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений обязанности по представлению указанных сведений.	---
Акты прокурорского реагирования	---
Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	---
Сведения об ответственности муниципальных служащих (руководителей муниципальных учреждений) за совершение коррупционных правонарушений	---

Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов, нарушения ограничений, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение мер юридической ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации	---
Сообщение о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации и зачислении средств, вырученных от его реализации	Во 2 квартале 2018 года сотрудников образовательной организации, сообщивших о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации и зачислении средств, вырученных от его реализации не имеется.
Организация работы, связанной с исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы	---
Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Во 2 квартале 2018 года уведомлений сотрудников образовательной организации о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не имеется.
Организация работы, связанной с сообщениями о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Во 2 квартале 2018 года уведомлений сотрудников образовательной организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не имеется.
Проведение работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства, муниципальным служащим, увольняющимся с муниципальной службы	4 индивидуальных консультации с увольняющимся сотрудниками (Карпеева А.В., Веденеева Э.Р., Шевченко Т.Ю., Вовк В.Г.)
Направление запросов в уполномоченные территориальные подразделения федеральных органов государственной власти в целях проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2-х лет после увольнения с муниципальной службы	---
Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	---
Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления своих полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками (<i>мониторинг должностных обязанностей</i>)	---
О правовом и антикоррупционном просвещении муниципальных служащих (<i>семинары, совещания ознакомление муниципальных служащих с МПА (изменениями в МПА)</i>)	Во 2 квартале 2018 года было проведено ознакомление сотрудников с документами: 1. Постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 28.04.2018 № 250 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 09.08.2017 № 464»; 2. Письмо Прокуратуры Российской Федерации от 24.05.2018 № 6-

	<p>4-0218/1548 «О проведении Международного молодежного конкурса социальной рекламы антикоррупционной направленности»;</p> <p>3. Приказ Департамента образования Надымского района от 07.06.2018 № 675 «Об организации работы по направлению сведений, подлежащих включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также сведений, подлежащих исключению из реестра»;</p> <p>4. Приказ Департамента образования Надымского района от 07.06.2018 № 676 «Об утверждении Порядка уведомления руководителями муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принятия решения по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов».</p>
Разработка памяток, буклетов	---
Индивидуальные консультации с сотрудниками по вопросам, связанным с противодействием коррупции	<p>Проведены 86 индивидуальных консультации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 индивидуальных консультации с увольняющимся сотрудниками (Карпеева А.В., Веденева Э.Р., Шевченко Т.Ю., Вовк В.Г.) • 32 консультации о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков, оплаты льготного проезда; • 38 консультаций при предоставлении справок с места работы; • 3 разъяснения об оплате труда в связи с командировкой и листком нетрудоспособности (Кулиш Е.Д., Меренкова Л.Л., Чуменко Д.Г., Сиротинова Е.В., Татаурова Н.А., Сеничкина О.В., Колмыкова Н.В.); • 9 консультации о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.
Повышение квалификации в сфере противодействия коррупции	---
Мониторинг обращений граждан и организаций, а также материалов публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников	Обращений граждан и организаций, а также материалов публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников не поступало.
Обеспечение информационного освещения антикоррупционной деятельности структурного подразделения	На официальном сайте школы регулярно размещается актуальная информация об изменениях законодательства в сфере противодействия коррупции, информация о результатах деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации.
Информирование общественности: об установленных фактах коррупции в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях; о результатах принятых решений по каждому обращению о фактах коррупции; о действиях в случае возникновения коррупционных ситуаций с участием муниципальных служащих	В связи с отсутствием фактов коррупции в образовательном учреждении, случаев возникновения коррупционных ситуаций с участием сотрудников школы, информирование общественности не проводилось.
Проведение семинаров (совещаний) для муниципальных служащих по вопросам соблюдения требований и положений законодательства о противодействии коррупции, ответственности за нарушение указанных требований в том числе об увольнении в связи с утратой доверия	---
Обеспечение информационного наполнения и актуализации подраздела «Антикоррупционная политика» официального сайта образовательной организации	<p>Во 2 квартале 2018 года на официальном сайте образовательной организации в разделе «Сведения об образовательной организации» - «Документы» - «Антикоррупционная политика» размещены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Распоряжение Администрации муниципального образования Надымский район от 03.04.2018 № 253-р «О плане мероприятий Администрации муниципального образования Надымский район по противодействию коррупции»; 2. Отчет о реализации в образовательной организации плана

	<p>мероприятий Администрации Надымского района по противодействию коррупции на 2018-2019 годы</p> <p>3. Информация в новостной строке «О проведении Международного молодежного конкурса социальной рекламы антикоррупционной направленности».</p>
<p>Иные мероприятия</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5.04.2018 распределение стимулирующей части фонда оплаты труда за апрель и 2 квартал 2018 года • 7.05.2018 распределение стимулирующей части фонда оплаты труда за май 2018 года • 8.06.018 распределение стимулирующей части фонда оплаты труда за июнь 2018 года • 31.05.2018 проведена разъяснительная беседа с сотрудниками школы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, в том числе в части соблюдения режима рабочего времени и внешнего вида работников образовательной организации. • Проведены беседы с членами родительского комитета и родителями обучающихся на родительских собраниях о недопущении поведения со стороны родителей обучающихся по отношению к работникам образовательного учреждения, которые могут быть расценены как факты коррупционных проявлений. • 15.06.2018 проведена разъяснительная беседа с классными руководителями выпускных 9, 11 классов о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства • С 18.06.2018 года организован прием документов и зачислений в 10-ые классы. Заседания комиссии о зачисления в 10 класс состоялись: 10а «Газпром-класс» - 21 июня 2018 года; 10б класс (социально-экономический, технологический профиль) - 20 июня 2018 года. Результаты работы комиссии (списки учащихся) размещены на сайте школы в разделе «Правила приема в школу - 10 класс»